

KARL KRONER KG

(nachstehend KKUB genannt)

MANAGEMENT BERATUNG

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

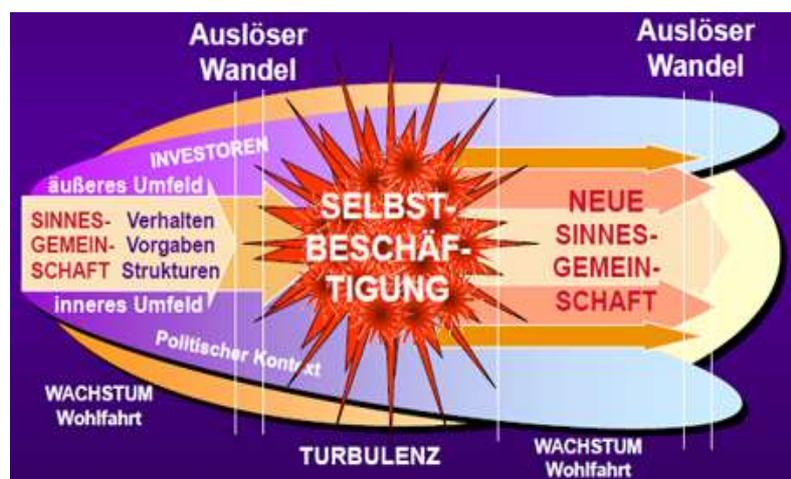
(Stärkung der Ressourcen und der Kompetenzen)

Organisationsentwicklung ist systemische Prozessberatung. Der Schlüssel für die Prozessberatung ist das ganzheitliche Denken und Handeln. Sie dient der Entwicklung und Umsetzung von Strategien eines geplanten systematischen Wandels.

“Ich glaube, dass jede Organisation um zu überleben und Erfolge zu erzielen, in vieler Hinsicht feste Grundsätze haben muss, auf die sie ihre Politik und ihr Handeln begründet. Ich glaube weiter, dass der bedeutendste Faktor für den Erfolg die Konsequenz ist, mit der sie nach diesen Prinzipien handelt”

(IBM; Tom Watson jun.)

So lange die Strukturen, die Vorgaben und die Kulturen einer Organisation mit dem inneren und äußeren Umfeld im Einklang stehen, ist Wachstum und Wohlfahrt angesagt; Grundlage hierfür ist eine Sinnesgemeinschaft.



Wird das Gleichgewicht zwischen Strukturen, Vorgaben und Kulturen in Bezug auf das innere und äußere Umfeld gestört, beginnt eine Organisation sich mit sich selbst zu beschäftigen.

In dieser Situation muss getrennt werden was sich sinnvoll trennen lässt und zusammengeführt was zusammen gehört bis durch einen systemischen Wandel neue Einheiten entstehen.

Einheiten, in denen das Gleichgewicht zwischen Strukturen, Vorgaben und Kulturen in Bezug auf das innere und äußere Umfeld wieder hergestellt sind, und das Gebilde als Ganzes auf einer anderen Metaebene wieder als Sinnesgemeinschaft durch die Stärkung der Ressourcen und der Kompetenzen fortgeführt werden kann.

Inhalte dieser Dokumentation:

1. *Wachstum und Wohlfahrt durch Organisationsentwicklung*
2. *Ziel Verbesserung der Effizienz*
3. *Methodologie Organisationsentwicklung*
4. *Meilenschritte Organisationsentwicklung*

1. WACHSTUM UND WOHLFAHRT DURCH ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wachstum und Wohlfahrt durch quantitative und qualitative Erneuerung der Organisation im Hinblick auf die Herstellung des Gleichgewichtes zwischen Vorgaben, Strukturen und Kulturen in Bezug auf das innere und äußere Umfeld des Unternehmens.



Organisationsentwickler verstehen sich als systemische Berater, die beim Kunden Impulse zur Selbstorganisation auslösen, zur Stärkung der Ressourcen und der Kompetenzen beitragen.

Organisationsentwickler verstehen sich als Begleiter eines Entwicklungsprozesses, den die Organisation selber vorantreibt.

In diesem Sinn bietet die KKUB Informationsveranstaltungen und Beratungsprojekte an, die von der Analyse des Potential- und Prozessgefüges über die Gestaltung der Aufbau- und Ablauf- Organisation bis zur Entwicklung und Implementierung von integrierten Managementsystemen reicht.

2. ZIEL VERBESSERUNG DER EFFIZIENZ

Die Beratungstätigkeit erfolgt im Hinblick auf die Verbesserung der Effizienz der Managementsysteme durch Digitalisierung der Prozesse. In diesem Sinne übernimmt die KKUB folgende Beratungstätigkeiten:

- Das Beschreiben des Ist-Zustandes und das Herausfinden und Kommunizieren des eigentlichen Problems.
- Die Entwicklung und Identifikation von Methoden, die zu einer effizienten Analyse und Behebung des Kundenproblems sowie zur quantitativen und qualitativen Erneuerung der Organisation des Kunden beitragen.
- Die Entwicklung und Durchführung von Trainingsmaßnahmen, welche die quantitative und qualitative Erneuerung des Unternehmens sowie die Integration der Managementsysteme fördern.
- Begleitung der Organisation des Kunden bei der Umsetzung der Entwicklungsmaßnahmen.

3. METODOLOGIE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Beratungen der KKUB erfolgen im Wesentlichen in Anlehnung an Empfehlungen von Prof. Dr. Knut Bleicher "Das Konzept integriertes Management".

In diesem Sinn übernimmt die KKUB Projekte im Hinblick auf folgende Entwicklungsthemen:

A. Integration der Organisation in ein Gesamtkonzept

- Vorteile eines integrierten Managementsystems
- Integrationsproblem
- Ganzheitliches Denken; die Basis für die Integration der Managementsysteme

B. Gestaltung von Organisationsstrukturen,

- Unternehmensverfassung Gestaltung organisatorischer Strukturen
- Gestaltungsformen von organisatorischen Einheiten
- Gestaltungsmodelle organisatorischer Bereiche
- Gestaltungsmodelle von Unternehmen
- Kooperationsmodelle von Unternehmen
- Ergebnisverantwortung in komplexen Formen und Modellen der Organisation.

C. Organisationskulturen und Problemverhalten

- Prägung des Verhaltens einer Organisation durch Organisationskulturen.
- Kulturveränderung durch die Entwicklung des Problemverhaltens

D. Integration von Strukturen und Kulturen

- Zusammenhang zwischen Vorgaben, Strukturen und Kulturen
- Dynamik der Integration von Vorgaben, Strukturen und Kulturen im Rahmen der Unternehmensentwicklung

E. Organisationsentwicklung im Wandel

- Permanente Aufgabe Entbürokratisierung
- Das Spannungsfeld machtgeprägter und partizipativer Organisationsentwicklung
- Die Einsicht in die Grenzen des Machbaren führen zur Selbstorganisation.

Das Besondere an den Beratungen der KKUB zum Thema Organisationsentwicklung im Sinne eines integrierten Managements ist die prozess- bzw. organisations-spezifische Berücksichtigung der bindenden Verpflichtungen (Verträge, Normen, Gesetze, Verordnungen, Richtlinien).

4. MEILENSCHRITTE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

1. *Neuausrichtung der Vision und Ziele*
 - 1.1 Vision definieren
 - 1.2 Ziele und Messgrößensysteme verankern
 - 1.3 Mobilisierung
2. *Restrukturierung der Prozesse*
 - 2.1 Wertschöpfungsketten prüfen
 - 2.2 Prozesse umgestalten
 - 2.3 Infrastrukturen prozessorientiert aufbauen
3. *Revitalisierung der Märkte und Produkte*
 - 3.1 Kundenfokussierung stärken
 - 3.2 Neue Geschäftsfelder entwickeln
 - 3.3 Quantensprünge durch Technologieeinsatz.
4. *Revitalisierung der Organisation*
 - 4.1 Anreizsysteme schaffen
 - 4.2 Individuelles Lernen fördern
 - 4.3 Zugehörigkeits- bzw. das Wirgefühl erneuern
5. *Integration der Führungsebenen*
 - 5.1 Normatives Management
 - 5.2 Strategisches Management
 - 5.3 Operatives Management
6. *Integration der Führungssysteme*
 - 6.1 Internes Controlling
 - 6.2 Compliance Management
 - 6.3 Risiko Management
 - 6.4 Interne Revision
7. *Integration der Managementsysteme*
 - 7.1 Informationssicherheitsmanagement
 - 7.2 Qualitätsmanagement
 - 7.3 Umweltmanagement
 - 7.4 Energiemanagement
8. *Integration der Sicherheitssysteme*
 - 8.1 Informationssicherheitsmanagement
 - 8.2 Technisches Sicherheitsmanagement
 - 8.3 Arbeitsschutzmanagement
 - 8.4 Brandschutzmanagement

WEITERE FRAGEN

Sollten sich von Ihrer Seite weitere Fragen zu unseren Leistungen ergeben, kontaktieren sie uns. Wir melden uns dann umgehend bei Ihnen. Es gelten die rechtlichen Hinweise des Internetauftritts ([Impressum](#))

KARL KRONER KG
Lupinenstr. 21/2
71034 Böblingen

Telefon: +49 (0) 7031 675345

Telefax: +49 (0) 7031 675346

E-Mail: kontakt@karl-kroner.de

Web: <https://www.karl-kroner.de>