

KARL KRONER KG

(nachstehend KKUB genannt)

MANAGEMENT BERATUNG

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

(Führungs-, Management-, Sicherheitssysteme)

Die KARL KRONER KG (nachstehend KKUB genannt) bietet Beratungsleistungen in Bezug auf Unternehmensführung auf normativer, strategischer und operativer Managementebene an.

Die Unternehmensführung geht vor dem Hintergrund wachsender Komplexität und Dynamik der Umwelt über das traditionelle Planungsdenken hinaus.

Die KKUB orientiert sich in ihren Beratungen bezüglich der Gestaltung der Unternehmensführung an dem Zusammenhang zwischen normativem, strategischem und operativem Management von Dr. Knut Bleicher.



In Anlehnung an Dr. Knut Bleicher
“Organisation, Strategien-Strukturen-Kulturen”

DAS NORMATIVE MANAGEMENT

- Das normative Management identifiziert Nutzenpotenziale und richtet sich mit der Mission (Ziele) auf die Entwicklung der Nutzenpotenziale.
- Es definiert die Zwecke des Unternehmens und vermittelt dem inneren und äußeren Umfeld den Sinn und die Identität des Unternehmens.
- Es definiert die Verfassung, die Führungssysteme (Controlling, Compliance- u. Risiko- Management und Interne Revision) sowie die Leitlinien für das Verhalten (Kulturen) der Mitglieder im inneren und äußeren Umfeld.

DAS STRATEGISCHE MANAGEMENT

- Das strategische Management entwickelt Programme (Strategien) um die identifizierten Nutzenpotenziale im Rahmen der Vorgaben des normativen Managements ergebnisorientiert auszuschöpfen.
- Es definiert die erforderlichen Organisationsstrukturen sowie die Funktionalität und den Umfang der Managementsysteme (Informationsmanagement, Qualitäts-, Umwelt-, und Energiemanagement).
- Es definiert das Problemverhalten im inneren und äußeren Umfeld des Unternehmens auf der Basis der Leitlinien des normativen Managements.

DAS OPERATIVE MANAGEMENT

Die Ergebnisse des normativen und strategischen Managements finden im operativen Management die Umsetzung.

- Das operative Management leitet Aufträge aus den Programmen ab und richtet diese auf leistungs-, finanz- und informationswirtschaftliche Prozesse aus.
- Es entwickelt die Prozesse und dispositiven Systeme im Hinblick auf Organisationsstrukturen und verantwortet die effiziente Leistungserbringung.
- Es bestimmt das Leistungs- und Kooperationsverhalten.

Führung (normatives und strategisches Management) und Management (operatives Management) müssen Hand in Hand gehen.

Die Aufgabe eines Führers ist es, zu inspirieren, zu motivieren und zu kontrollieren. Jede Führungsaufgabe erfordert einen hinreichend großen Horizont.

Die Aufgabe des Managers besteht darin, zu planen, zu organisieren, zu koordinieren und zu optimieren. Jede Managementaufgabe erfordert fundiertes Detailwissen.

- Die Arbeitnehmer brauchen ihre Manager nicht nur zur Zuweisung von Aufgaben, sondern auch zur Definition des Zweckes ihrer Leistungen.

- Manager müssen Arbeit organisieren, nicht nur um die Effizienz zu maximieren, sondern auch um Fähigkeiten zu fördern, Talente zu entwickeln und zu motivieren.

Die strategische Führung gestaltet die Organisation im Hinblick auf “Die richtigen Dinge tun“, während die Aufgabe der operativen Führung darin besteht, lenkend in die Unternehmensentwicklung einzugreifen („Die Dinge richtig tun“).

DAS LEISTUNGSANGEBOT

Die KARL KRONER KG (nachstehend KKUB bezeichnet) bietet Beratungsleistungen in Bezug auf die Konzeption, Entwicklung und Implementierung von folgenden Systemen an:

Führungssysteme

- o Internes Controlling
- o Compliance Management
- o Risiko Management
- o Interne Revisio

Managementsysteme

- o Informationsmanagement
- o Qualitätsmanagement
- o Umweltmanagement
- o Energiemanagement

Sicherheitssysteme

- o Informationssicherheitsmanagement
- o Technisches Sicherheitsmanagement
- o Arbeitsschutzmanagement
- o Brandschutzmanagement

Nachhaltigkeitsmanagement

Die KARL KRONER KG (nachstehend KKUB bezeichnet) bietet Beratungsleistungen in Bezug auf die Konzeption, Entwicklung und Implementierung von Geschäftsordnungen von folgenden Ausschüssen an:

- Prüfungsausschuss
- Internens Kontrollsystems
- Compliance Management
- Risiko Management
- Interne Revision

Der Inhalt der Geschäftsordnung eines Ausschusses kann wie folgt strukturiert werden:

- § 1 Zusammensetzung des Ausschusses
- § 2 Aufgaben des Ausschusses
- § 3 Prüfungsgegenstand des Ausschusses
- § 4 Rechts- und Normengrundlagen
- § 5 Berichterstattungspflicht des Ausschusses
- § 6 Sonstige Aufgaben des Ausschusses
- § 7 Abschlussprüfer des Ausschusses
- § 8 Zusammenarbeit mit dem Abschlussprüfer
- § 9 Beschwerden
- § 10 Sitzungen und Abstimmungen im Ausschuss
- § 11 Teilnahme an Sitzungen des Ausschusses
- § 12 Innere Ordnung des Ausschusses
- § 13 Berichte und Erklärungen
- § 14 Geheimhaltung

MANAGEN VERSUS FÜHREN

Warren Bennis hat in seinem 1989 erschienenen Buch „On Becoming a Leader“ eine Liste der Unterschiede zwischen Managen und Führen zusammengestellt.

Die Unterschiede zwischen Managern und Führern wurde in Anlehnung an diese Liste wie folgt zusammengefasst:

- Der Manager verwaltet;
der Führer innoviert (entwickelt, konstruiert, erarbeitet, erfindet).
- Der Manager ist eine Kopie;
der Anführer ist ein Original.
- Der Manager erhält den Status quo;
der Führer entwickelt den Status quo weiter.
- Der Manager konzentriert sich auf Systeme und Strukturen;
der Führer konzentriert sich auf Menschen und ihre Fähigkeiten.

- Der Manager ist auf Kontrolle angewiesen;
der Führer schafft Vertrauen.
- Der Manager hat eine Nahsicht;
der Führer hat eine langfristige Perspektive.
- Der Manager fragt, wie und wann;
der Führer fragt, was und warum.
- Der Manager hat sein Auge immer auf das Endergebnis gerichtet;
der Blick des Führers ist auf den Horizont ausgerichtet.
- Der Manager ahmt nach;
der Führer geht neue Wege (entwickelt).
- Der Manager akzeptiert den Status Quo;
der Führer stellt den Status Quo in Frage.
- Der Manager ist der klassische gute Soldat;
der Führer ist eine eigene Persönlichkeit.
- Der Manager macht "die Dinge richtig";
der Führer macht "die richtigen Dinge".

WEITERE FRAGEN

Sollten sich von Ihrer Seite weitere Fragen zu unseren Leistungen ergeben, kontaktieren sie uns. Wir melden uns dann umgehend bei Ihnen. Es gelten die rechtlichen Hinweise dieser Dokumentation ([Impressum](#)).

KARL KRONER KG
Lupinenstr. 21/2
71034 Böblingen

Telefon: +49 (0) 7031 675345
Telefax: +49 (0) 7031 675346
E-Mail: kontakt@karl-kroner.de
Web: <https://www.karl-kroner.de>